

Las 10 cualidades clave más buscadas en un puesto de trabajo

Evidentemente la experiencia y la formación específica para una selección es lo primero. Pero hay una serie de factores que elevan la probabilidad de contratación. La lista de factores se ha elaborado en base a la experiencia de procesos de selección realizados. La lista que es objetiva y los candidatos que reúnan un número mayor de estas cualidades tendrán más oportunidades para ser contratados.

¿Cuál es el retrato robot del directivo contratado en España?

Idiomas: El inglés y otro más.

Capacidad de adaptación: La alta tolerancia a los cambios en un mercado super cambiante.

Fidelidad: Las empresas buscan candidatos leales.

Polivalencia: capacidad de desempeñar trabajos en diversos puestos.

Conocimientos económico-Financieros : candidatos con una capacitación financiera y aptitudes administrativas aunque sean para el area de producción.



Photo by [The Library of Congress](#) **Proactividad.** No se permiten candidatos que esperan a que se les mande.

Elevada capacidad de trabajo y de sufrimiento: Una condición más escasa de lo que parece.

Capacidad de Negociación: Muchos candidatos están convencidos de que saben negociar, cuando en realidad no tienen formación específica en esta área.

Capacidad de Innovación. Estar pensando en estar a la última.

Habilidades interpersonales: comunicación fluida, empatía y un alto nivel de trabajo en equipo.

Quieres ver otros artículos de interés, no te pierdas:

10 trucos para hacer presentaciones como Steve Jobs

Las 7 herramientas claves de un comité de dirección

Las 6 mayores debilidades de los consejos de dirección

Las 10 Funciones clave del Consejo de Administración

¿ Eres un Workaholics? (Adicto al trabajo). Haz el Quick-test